



a) Petra arbeitet betriebsüblich (kein Dienstplan)  
[hier sind die Arbeitszeiten dennoch „wie ein Plan“ notiert]  
Mo.- Do. von 08:00 bis 16:30 Uhr,  
Freitags von 08:00 bis 15:00 Uhr.

Dezember		Vorweg- abzug	M 19	D 20	M 21	D 22	F 23	S 24	S 25	M 26	D 27	M 28	D 29	F 30	S 31	S 1	Salden	Übertrag
Petra	üblich		F	F	F	F	F			F	F	F	F	F			77 h	
38,5 h	Ist									X								
8h/ 6,5h																		

**Vorfesttage**

**24.12.**

- Freistellung für 8 Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitgutschrift ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**31.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitgutschrift ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**Feiertage**

**25.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**01.01.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**26.12.**

- Freistellung für 8 Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech



b) Ruth arbeitet Früh- und Spätdienste.

Dezember		Vorweg- abzug	M 19	D 20	M 21	D 22	F 23	S 24	S 25	M 26	D 27	M 28	D 29	F 30	S 31	S 1	Salden	Übertrag
Ruth	Plan	7,7	F			F	F	F	F	S		S	S	S			69,3 h	7,7 h
38,5 h	Ist							+7,7	+7,7						+7,7			23,1 h
7,7 h																		

**Vorfesttage**

**24.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich 7,7 Stunden
- Zeitgutschrift ... Stunden
- Zeitzuschlag 35 %
- Pech

**31.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitgutschrift 7,7 Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**Feiertage**

**25.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich 7,7 Stunden
- Zeitzuschlag 35 %
- Pech

**01.01.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**26.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug 7,7 Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag 35 %
- Pech



**c) Sonja ist teilzeitbeschäftigt (z.B. 50%).**

Frühdienst 07:00 bis 15:12 Uhr,

Spätdienst 10:48 bis 19:00 Uhr.

Sie soll nur anteilig zu Feiertagsarbeit herangezogen werden!

Dezember		Vorweg- abzug	M 19	D 20	M 21	D 22	F 23	S 24	S 25	M 26	D 27	M 28	D 29	F 30	S 31	S 1	Salden	Übertrag
Sonja	Plan	3,85					F	F	F	S							34,65 h	- 3,85 h
19,25 h	Ist						+7,7	+7,7							+7,7			23,1 h
7,7 h																		

**Vorfesttage**

**24.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich 7,7 Stunden
- Zeitgutschrift ... Stunden
- Zeitzuschlag 7,7 \* 35 %
- Pech

**31.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitgutschrift 7,7 Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**Feiertage**

**25.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich 7,7 Stunden
- Zeitzuschlag 7,7 \* 35 %
- Pech

**01.01.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug ... Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag ... %
- Pech

**26.12.**

- Freistellung für ... Stunden
- Vorwegabzug 3,85 Stunden
- Freizeitausgleich ... Stunden
- Zeitzuschlag 7,7 \* 35 %
- Pech

- 1.) Schichtarbeiter/innen sollen durch die Planung nicht mit willkürlichem Frei benachteiligt werden.
- 2.) Schichtarbeiter/inne/n wird darum die Sollarbeitszeit um ein 1/5 ihrer vertraglichen Wochenarbeitszeit im Vorweg gemindert.
- 3.) Wer am Feiertag arbeitet, bekommt „entsprechenden Freizeitausgleich“.
- 4.) Der Freizeitausgleich muss – so schreibt es der TVöD vor - im Plan ausgewiesen werden.
- 5.) Arbeitszeit an Feiertagen – auch an Sonntagen – ist gemäß TVöD mit Freizeit auszugleichen; denn für Feiertagsarbeit ohne Freizeitausgleich sind hier 135% Zeitzuschlag bestimmt.
- 6.) Wer an den Vorfesttagen (Heiligabend, Silvester) planmäßig frei hat, bekommt dafür eine entsprechende Zeitgutschrift, damit sie/er das nicht wann anders „nacharbeiten“ muss.