

Tarif-Tipp 3 Echt weniger

Teilzeitbeschäftigte wollen meist aus guten Gründen weniger arbeiten. Jetzt sind sie besser gegen ungewollte Mehrarbeit geschützt. Ohne eine Klausel im Arbeitsvertrag können sie jetzt deutlich einfacher Grenzen ziehen:

TVöD § 6 Regelmäßige Arbeitszeit
(5) Die Beschäftigten sind [...] zur Leistung von Sonntags-, Feiertags-, Nacht-, Wechselschicht-, Schichtarbeit sowie – bei Teilzeitbeschäftigung aufgrund arbeitsvertraglicher Regelung oder mit ihrer Zustimmung – zu Bereitschafts-dienst, Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit verpflichtet.

**Helga Drnec,
Angela Schnell.**

„Die Personaldecke reißt“ – dieser Alarmruf zieht sich durch die vergangenen Jahre. Die Probleme sind auch hausgemacht - das Management hat die spärlichen Hilfsangebote des Gesetzgebers ausgeschlagen. Die Kolleginnen sind ständig überlastet. Der Betriebsrat kann sich für den Schutz der Gesundheit einsetzen: In der Pflege, in den Büros, in der Technik und in den Untersuchungsräumen ...



**Reiner Möller,
Martina Müntefer.**

Die Schichtpläne bestimmen, wann wir arbeiten und wann wir leben. Wir helfen nicht mit, verzweifelt all die Lücken zu flicken, die eine ignorante Personalpolitik reißt. Wir setzen durch, dass die Pläne verbindlich und damit verlässlich sind. Und wir rechnen nach, damit die Zuschläge und Zulagen stimmen. TimeOffice muss jetzt lernen, was der TVöD bringt. Und für die MTA und Ärzte organisieren wir in den kommenden Monaten neue Arbeitszeitmodelle.



Die letzten Geschäftsführer haben einen Haufen Trümmer hinterlassen: BAT Kruppsche Fassung, BAT Kirchliche Fassung, AVR DW EKD ... Die Aufräumarbeiten werden sich noch bis weit ins Jahr 2011 hinein ziehen. Die zügige Auszahlung unserer neuen Ansprüche darf darunter nicht leiden.

Nicole Koelbl, Frank Bein.



Brigitte Gülicher.

Alle rätseln, was die Manager als nächstes umbrechen. Oft wissen einzelne Beschäftigte schon mehr als der Betriebsrat. Andere können aus der Gewerkschaft oder aus der Kommunalpolitik einzelne Puzzleteile beisteuern. Der Betriebsrat ist kein Geheimrat. Und die ver.di-Vertrauensleute tragen die Informationen schnell genau dorthin, wo die Betroffenen arbeiten und sich Sorgen machen. Mit dem TVöD geht es zukünftig auch darum, dass wir alle in den Tarifrunden mitreden und mitmachen. Mehr unter: www.ikrupp.de

